

技術者育成の試行(主任技術者型、作業班長型)

●主任技術者型の試行業務の配点

【現行の標準的な配点】

評価対象	評価項目		評価の着眼点	指名段階	入札段階	
企業	参加 表名者 の 経験 及 び 能力	資格・実績等	業務実績	12	/	
			地域精通度			
			地域貢献度			
		成績・表彰	業務成績	25		
優良表彰	10					
配置 予定 技術 者の 経験 及 び 能力	主任 技術 者	資格・実績等	業務実績(主任実績)	6	3	
			技術者資格等	2	2	
			継続教育(CPD)取組姿勢	2	2	
		成績・表彰	業務成績(主任実績)	10	6	
			優良表彰(主任実績)	8	4	
		作業 班長	資格・実績等	業務実績	5	2
				技術者資格等	2	2
				継続教育(CPD)取組姿勢	1	1
			成績・表彰	業務成績	10	5
				優良表彰	7	3
技術 提案 書	実施方針・工程計画			/	30	
配点の合計点				100	60	

【若手技術者育成の試行(主任技術者型)の配点】

評価対象	評価項目		評価の着眼点	指名段階	入札段階	
企業	参加 表名者 の 経験 及 び 能力	資格・実績等	業務実績	12	/	
			地域精通度			
			地域貢献度			
		成績・表彰	業務成績	25		
優良表彰	10					
配置 予定 技術 者の 経験 及 び 能力	主任 技術 者	資格・実績等	業務実績 (年齢により主任又は班長実績)	5	2	
			技術者資格等	2	2	
			継続教育(CPD)取組姿勢	2	2	
		成績・表彰	業務成績 (年齢により主任又は班長実績)	10	6	
			優良表彰 (年齢により主任又は班長実績)	7	3	
		技術者年齢			2	2
		作業 班長	資格・実績等	業務実績	5	2
				技術者資格等	2	2
				継続教育(CPD)取組姿勢	1	1
			成績・表彰	業務成績	10	5
優良表彰	7			3		
技術 提案 書	実施方針・工程計画			/	30	
配点の合計点				100	60	

■現在の評価は、主任技術者としての「実績」・「成績」・「表彰」を評価しているため、実績が少ない若手技術者の配置が促進されていない。

■45才以下の配置予定主任技術者は、作業班長としての「実績」・「成績」・「表彰」を評価し、年齢に加点することで、若手技術者の配置を促進する。

技術者育成の試行(主任技術者型、作業班長型)

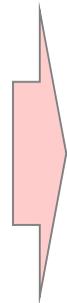
● 作業班長型の試行業務の配点

【現在の標準的な配点】

評価対象	評価項目		評価の着眼点	指名段階	入札段階	
企業	参加表名者の 経験及び能力	資格・実績等	業務実績	12	/	
			地域精通度			
			地域貢献度			
		成績・表彰	業務成績	25		
優良表彰	10					
配置予定技術者	配置予定技術者の 経験及び能力	主任技術者	業務実績	6		3
			資格・実績等	技術者資格等	2	2
				継続教育(CPD)取組姿勢	2	2
		成績・表彰		業務成績	10	6
			優良表彰	8	4	
		作業班長	資格・実績等	業務実績	5	2
				技術者資格等	2	2
				継続教育(CPD)取組姿勢	1	1
			成績・表彰	業務成績	10	5
				優良表彰	7	3
		技術提案書	実施方針・工程計画			
配点の合計点				100	60	

【若手技術者育成の試行(作業班長型)の配点】

評価対象	評価項目		評価の着眼点	指名段階	入札段階	
企業	参加表名者の 経験及び能力	資格・実績等	業務実績	12	/	
			地域精通度			
			地域貢献度			
		成績・表彰	業務成績	25		
優良表彰	10					
配置予定技術者	配置予定技術者の 経験及び能力	主任技術者	業務実績	6		3
			資格・実績等	技術者資格等	2	2
				継続教育(CPD)取組姿勢	2	2
		成績・表彰		業務成績	10	6
			優良表彰	8	4	
		作業班長	資格・実績等	業務実績	-	-
				技術者資格等	8	4
				継続教育(CPD)取組姿勢	5	3
			成績・表彰	業務成績	-	-
				優良表彰	-	-
				技術者年齢	12	6
		技術提案書	実施方針・工程計画			
配点の合計点				100	60	



■現在の評価は、「実績」・「成績」・「表彰」のウェイトが大きく、実績が少ない若手技術者の配置が促進されていない。

■「実績」・「成績」・「表彰」は加算評価せず、「資格」・「CPD」のウェイトを大きくする。さらに、年齢に加算することで、若手技術者の配置を促進する。